

## 株式会社シンテックホズミ 行動計画

シンテックホズミはすべての従業員がやる気とやりがいを持って“いきいき”と働ける環境づくりをめざし、以下の行動計画を策定致します。

1、計画期間 : 2016年 4月1日 ~ 2020年3月31日

### 2、当社の課題

課題 : 様々な働き方に対応する雇用形態の検討が十分にできていない

課題 : 職種を限定した採用を行う傾向にあり、仕事内容や仕事スキル等をふまえ、幅広く採用の可能性を検討できていない

### 3、目標

2019年度以降、採用の女性比率について、  
事務:現状以上を維持、技術:10%以上 を目指す

### 4、取り組み内容

- ・新しい雇用形態の導入など制度見直し
- ・採用時における配属部署や担当業務について、幅広く柔軟に検討する

以上