

2020年4月

株式会社シンテックホズミ 行動計画

株式会社シンテックホズミは、すべての従業員がやる気とやりがいを持って
“いきいき”と働ける環境づくりをめざし、以下の行動計画を策定致します。

1、計画期間 : 2020年 4月1日～ 2023年3月31日

2、当社の課題

課題① : 女性の採用は一定数増えているものの、依然として労働者に占める
女性労働者の割合が低い

課題② : 働き方改革を更に推進し、個々の働き方やライフステージにあわせた
制度や環境の整備が必要

3、目標

【目標1】 採用の女性比率について、技術系10%以上を目指す(20年度～毎年継続)

【目標2】 在宅勤務の利用登録者 50%以上を目指す
(柔軟な働き方につながる制度や環境整備)

4、取り組み内容

- ・引き続き、技術職の積極的採用活動を実施
- ・働き方改善につながる制度や環境整備により、「働きたい」と思える会社を目指す
- ・在宅勤務に必要な環境やルールを整備し、在宅勤務登録者を増やす
在宅勤務の活用により、多様な働き方への対応や業務の効率化につなげる