

2020年4月

株式会社Shintech Hosumi 行动计划

株式会社Shintech Hosumi，为了制造一个能让全体员工激励士气，又能对工作充满热情的工作环境，制定了以下行动计划。

1、规划期：2020年4月1日至2023年3月31日

2. 本公司的挑战

挑战①：尽管女性员工的录用人数有了一定的增加，但在员工中所占比例仍然很低。

挑战②：有必要进一步推进工作方式改革，发展与个人工作方式和生活阶段相匹配的制度和环境。

3. 目标

[目标1]女性技术人员的比率达到10%以上。（2020年起，每年保持）

[目标2]在家办公的员工数达到50%以上。

（造就能灵活应变选择工作方式的制度和 work 环境的改善）

4. 投入工作内容

- 继续积极招募技术人员。
- 通过改善工作方式的制度和 work 环境来制造员工真心“想工作”的公司。
- 改善在家办公环境和制度，以增加在家办公的申请人数。
通过在家办公，我们提倡多样化的工作方式并提高工作效率。